

BANTAŞ NAKİT VE KIYMETLİ MAL TAŞIMA VE GÜVENLİK HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ ÇALIŞAN ADAYLARININ KİŞİSEL VERİLERİNİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN POLİTİKA (AYDINLATMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ)

1. Amaç

Bantaş Nakit ve Kıymetli Mal Taşıma ve Güvenlik Hizmetleri Anonim Şirketi ("**Bantaş**" veya "**Şirket**"), çalışan adaylarının kişisel verilerinin 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na ("**Kanun**") ve sair mevzuat hükümlerine uygun şekilde işlenmesini amaçlamaktadır. Bantaş çalışan adaylarının kişisel verilerinin işlenmesinde işbu "Bantaş Çalışan Adaylarının Kişisel Verilerinin İşlenmesine İlişkin Politika" ("**Politika**") uygulanacaktır.

Bu Politika ile Bantaş çalışan adaylarına ilişkin olarak aşağıdaki hususlarda bilgilendirme yapılması amaçlanmaktadır:

- Kişisel verilerin kim tarafından toplandığı,
- Bantaş'ın kişisel verileri nasıl topladığı ve kimlere hangi yollarla aktardığı,
- Kişisel verilerin hangi amaçlarla ve nasıl işlendiği,
- İşlenen kişisel verilere ilişkin olarak Bantaş çalışan adaylarının hangi haklara sahip olduğu,
- Veri güvenliğinin sağlanması için alınan idari ve teknik önlemlerin neler olduğu.

2. Tanımlar

<i>Açık rıza</i>	Belirli bir konuya ilişkin, bilgilendirilmeye dayanan ve özgür iradeyle açıklanan rıza
<i>Anonim hale getirme</i>	Kişisel verilerin başka verilerle eşleştirilerek dahi hiçbir surette kimliği belirlenebilir bir gerçek kişiyle ilişkilendirilemeyecek hale getirilmesi
<i>Kişisel veri</i>	Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgi
<i>Kişisel verilerin işlenmesi</i>	Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlem
<i>Kanun</i>	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu
<i>Kurul</i>	Kişisel Verileri Koruma Kurulu
<i>Özel nitelikli kişisel veri</i>	Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri
<i>Çalışan Adayı</i>	Bantaş'a iş başvurusunda bulunarak kişisel bilgilerini erişilebilir kılan gerçek kişi

3. Genel İlkeler

Çalışan Adaylarına ait kişisel verilerin işlenmesine ilişkin olarak aşağıda sayılan ilkeler hâkimdir:

- Hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun işleme,
- Doğru ve gerektiğinde güncel olmasını sağlama,
- Belirli, açık ve meşru amaçlarla işleme,
- İşlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma,
- İlgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza etme.

4. Kişisel Verilerin İşlenmesi

4.1. Kişisel Verilerin İşlenme Şartları

Çalışan Adaylarının kişisel verileri Kanun'un 5. maddesinde sayılan veri işleme şartları ile uyumlu olarak işlenmektedir. Aşağıda sayılanlardan birinin varlığı halinde, Bantaş, çalışan adaylarının kişisel verilerini açık rıza aranmaksızın işleyebilecektir:

- a. Kanunlarda açıkça öngörülmesi,
- b. Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması,
- c. Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- d. Bantaş'ın hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması,
- e. Çalışan Adayı'nın kendisi tarafından alenileştirilmiş olması,
- f. Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması,
- g. Temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, Bantaş'ın meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.

4.2. Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşlenme Şartları

Hukuka aykırı olarak işlendiği takdirde ayrımcılığa maruz kalma riski taşıyan özel nitelikli kişisel veriler, Kanun'un 6. maddesinde sayılan veri işleme şartlarına uygun olarak işlenmektedir.

Özel nitelikli kişisel verilerin açık rıza olmaksızın işlenmesi yasaktır. Ancak, Kurul tarafından belirlenen yeterli önlemlerin alınması şartıyla, aşağıda sayılan hallerde çalışan adayının açık rızası olmaksızın özel nitelikli kişisel verilerinin işlenebilmesi mümkün olacaktır:

a. Kişisel Sağlık Verilerinin İşlenmesi

Kişisel sağlık verileri; (i) Kurul tarafından öngörülecek yeterli önlemleri almak, (ii) genel ilkelere uygun davranmak, (iii) sır saklama yükümlülüğü altında bulunmak kaydıyla aşağıda sıralanan şartlardan birinin varlığı halinde işlenebilecektir:

- Çalışan Adayı'nın yazılı açık rızası,
- Kamu sağlığının korunması,

- Koruyucu hekimlik,
- Tıbbi teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi,
- Sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi

b. Sağlık ve Cinsel Hayat Dışındaki Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşlenmesi

Bu kapsamdaki verilerin, çalışan adayının açık rızasının bulunması durumunda veya kanunlarda öngörülen hallerde işlenmesi mümkün olacaktır.

Bantaşı çalışan adaylarının açık rızalarını almak kaydıyla, dava dosyaları, iş başvuru formu, midot güvenilirlik testi, adli sicil kaydı, sağlık kurulu raporu ve saha çalışanı işe alım değerlendirmesi gibi belgeler üzerinde yer alan özel nitelikli kişisel verini işlemektedir.

5. Çalışan Adaylarının Kişisel Verilerinin Toplanması ve İşlenme Amaçları

5.1. Çalışan Adaylarının Kişisel Verilerinin Toplanması

Bantaş, çalışan adaylarının kişisel verilerini işbu Politika'da belirtilen amaçlar doğrultusunda işleyecektir.

Bantaş tarafından toplanan ve kullanılan, çalışan adaylarına ait kişisel veriler özellikle şunlardır:

<i>Kişisel Verinin İçeriği</i>	
Genel	Adı soyadı, fotoğraf, cinsiyet, adres, telefon numarası, doğum tarihi, medeni hali, e-posta adresi ile yabancı uyruklu çalışanlar bakımından vergi kimlik numarası, pasaport, çalışma vizesi vs.
Askerlik durumu	Askerlik durumunu gösterir belge vs.
Aday Verisi	Personel Firmaya iş başvurusunda bulunarak veya herhangi bir yolla özgeçmişini ve ilgili bilgilerini Firma'ya erişilebilir kılan gerçek kişilere ilişkin veriler
Diğer bilgiler	mesleki İş tecrübesi bilgileri, mesai bilgileri, ilişik kesme gerekçeleri, emeklilik durumu, referans bilgileri, referans mektubu
Eğitim Durumu	Eğitim geçmişi, kurs/seminer sertifikaları, mezuniyet bilgileri, diploma vs.
Finansal Veri	Firmanın kişisel veri sahibi ile kurmuş olduğu hukuki ilişkinin tipine göre yaratılan her türlü finansal sonucu gösteren bilgi, belge ve kayıtlara ilişkin işlenen kişisel veriler ile banka hesap numarası, IBAN numarası, kredi kartı numarası vb. bilgiler. (kredi kartı borcu, kredi tutarı, kredi ödemeleri, KKB verileri vs. dahil)
Görsel / İşitsel Bilgi	Fotoğraf ve kamera kayıtları (Fiziksel Mekan Güvenlik Bilgisi kapsamında giren kayıtlar hariç), ses kayıtları (örneğin telefon konuşması ses kaydı)
İletişim Verisi	Telefon numarası, adres, e-mail adresi gibi bilgiler.

Kimlik Verisi	Ad-soyad, T.C. kimlik numarası, vergi kimlik numarası, uyruk bilgisi, anne adı-baba adı, doğum yeri, doğum tarihi, cinsiyet gibi bilgeleri içeren ehliyet, nüfus cüzdanı ve pasaport gibi belgeler ile taşıt plakası vb. bilgiler.
Özel Nitelikli Kişisel Veri	KVK Kanunu'nun 6. maddesinde belirtilen veriler (Örn: kan grubu da dahil sağlık verileri, biyometrik veriler, genetik veriler, cinsel hayatı, din ve üye olunan dernek/vakıf/sendika bilgisi, kılık/kıyafet bilgisi, ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirleri ile ilgili veriler gibi)
Personel Performans ve Kariyer Gelişim Verisi	Personelin veya Firma ile çalışma içerisinde olan gerçek kişilerin performanslarının ölçülmesi ile kariyer gelişimlerinin insan kaynakları politikası kapsamında planlanması ve yürütülmesi amacıyla işlenen kişisel veriler (performans değerlendirme raporları, hedefler vb)
Yabancı dil/eğitim	Yabancı dil bilgisi

5.2. Çalışan Adaylarının Kişisel Verilerinin İşlenme Amaçları

Bantaş, aşağıda belirtilen birimler tarafından ilgili amaçlar doğrultusunda çalışanlara ait kişisel verileri toplayabilecek, işleyebilecek ve aktarabilecektir:

Aday Personel Verisi; Güvenlik / Operasyon birimi tarafından aday saha personelinin işe uygunluğunun değerlendirilmesi amacıyla işlenmektedir.

İnsan Kaynakları birimi tarafından iş başvurusu işlemleri, işe uygunluğun tespiti, midot testi sürecinin yürütülmesi ve mülakat kayıtlarının tutulması amacıyla işlenmektedir.

Finansal veri; İnsan Kaynakları birimi tarafından çalışan adayın mülakat kayıtlarının tutulması amacıyla işlenmektedir.

İç Kontrol ve Denetim birimi tarafından Güvenlik ve Operasyon çalışanlarına ilişkin KKB kontrolü ve risk seviyesinin belirlenmesi amacıyla işlenmektedir (Hissedar Bankalar nezdindeki KKB sorgusu yaptırılmaktadır).

Güvenlik / Operasyon birimi tarafından aday saha personelinin işe uygunluğunun değerlendirilmesi amacıyla işlenmektedir.

Görsel/İşitsel veri; İnsan Kaynakları birimi tarafından çalışan adayın iş başvurusu işlemleri ve uyuşmazlık/şikayet süreçlerinin yürütülmesi amacıyla işlenmektedir.

İletişim verisi; İnsan Kaynakları birimi tarafından çalışan adayın iş başvuru ve işe uygunluk süreçlerinin yürütülmesi ile midot değerlendirme sistemine kayıt yapılması amacıyla işlenmektedir.

Kimlik verisi; İnsan Kaynakları birimi tarafından çalışan adayın iş başvuru ve işe uygunluk süreçlerinin yürütülmesi ile mülakat kayıtlarının tutulması ve midot değerlendirme sürecinin yürütülmesi amacıyla işlenmektedir.

Kurumsal İletişim birimi tarafından çalışan adayın iş başvuru sürecinin yönlendirilmesi amacıyla işlenmektedir.

Özel Nitelikli Kişisel veri; İnsan Kaynakları birimi tarafından çalışan adayı iş başvuru ve işe uygunluk süreçlerinin yürütülmesi ile midot değerlendirme sürecinin yürütülmesi amacıyla işlenmektedir.

Personel Performans ve Kariyer Gelişim verisi; İnsan Kaynakları birimi tarafından çalışan adayı mülakat kayıtlarının tutulması amacıyla işlenmektedir.

6. Çalışan Adaylarının Kişisel Verilerinin İşlenme Sürecine İlişkin Açıklamalar

Bantaş, çalışan adaylarına ait kişisel verileri kullanım amacı ortadan kalksa da, başka bir kanunda öngörülmesi veya ilgili çalışan adayı tarafından ayrıca bir rızanın verilmesi halinde saklamaya devam edebilir. Bu istisnai durum haricinde, veri işleme amacının ortadan kalkması söz konusu olduğunda bahsi geçen kişisel veriler Bantaş tarafından silinecek, yok edilecek veya anonimleştirilecektir.

7. Çalışan Adayının Sahip Olduğu Haklar

Kanun'un 11. maddesi uyarınca, kişisel verileri işlenen çalışan adayı, Bantaş'a başvurarak aşağıdaki konulara ilişkin taleplerde bulunabilir:

- Kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Kişisel verilerinin yurt içinde veya yurt dışında aktarıldığı üçüncü kişileri öğrenme,
- Kişisel verilerinin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- Kişisel verilerinin işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde bunların silinmesini, yok edilmesini veya anonim hale getirilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerinin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle veri sahibinin aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerinin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması halinde zararın giderilmesini talep etme.

Çalışan Adayları, KVK Kanunu'ndan doğan taleplerini içeren başvurularını "Bantaş Nakit ve Kıymetli Mal Taşıma ve Güvenlik Hizmetleri A.Ş. Rüzgarlıbahçe Mah. Kavak Sok. İmpa İş Merkezi No:12/7 Kavacık / İstanbul" adresine iadeli taahhütlü mektupla, kvkk@bantastr.com veya bantasnakit@hs02.kep.tr elektronik posta adresine gönderebilir veyahut Kanun düzenlemelerinde yer alan diğer yöntemler aracılığı ile yapabilirler. İlgili başvuruda aşağıdaki bilgilere yer verilmelidir:

- Ad, soyad ve imza,
- Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları için T.C. kimlik numarası, yabancılar için uyruğu, pasaport numarası veya varsa kimlik numarası,
- Tebliğata esas yerleşim yeri veya iş yeri adresi,
- Varsa elektronik posta adresi, telefon ve faks numarası
- Talep konusu

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında Veri Sorumlusu:

Bantaş Nakit ve Kıymetli Mal Taşıma ve Güvenlik Hizmetleri A.Ş.

Rüzgarlıbahçe Mah. Kavak Sok. İmpa İş Merkezi No:12/7 Kavacık / İstanbul

Sicil No: 687191 Tel: 0216 404 11 00 Faks: 0216 404 11 01 İnternet Adresi: <http://www.bantastr.com/>

Elektronik Posta Adresi: kvkk@bantastr.com / bantasnakit@hs02.kep.tr

Bantaş başvuru taleplerini Kanun'un 13. maddesine uygun olarak, talebin niteliğine göre ve en geç 30 (otuz) gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır. Talebin reddedilmesi halinde, red nedeni/nedenleri yazılı olarak veya elektronik ortamda gerekçeleriyle bildirilir.

Çalışan Adayı, işbu Politika'ya konu kişisel verilerinin tam, doğru ve güncel olduğunu taahhüt etmektedir. Kişisel verilerine ilişkin herhangi bir değişikliğin söz konusu olması halinde, Bantaş'ı bilgilendirerek kişisel verilerinin güncellenmesini talep edebilecektir. Çalışan Adayı'nın doğru ve güncel bilgi sağlamamış olması halinde, Bantaş'ın hiçbir sorumluluğu olmayacaktır.

8. Kişisel Verilerinin Güvenliği

Bantaş, çalışan adaylarının kişisel verilerini korumak için uygun idari ve teknik tüm tedbirleri uygulamakla yükümlüdür. Veri kaybı, izinsiz kullanım, çoğaltma, erişim, değiştirilme tehditlerine karşı düzenlenmekte olan idari ve teknik önlemler aşağıdaki gibidir:

- Teknolojinin imkân verdiği ölçüde teknik önlemlerin alınması,
- Kullanılan yazılımların virüs koruma sistemleri ile korunması,
- Kişisel verilere erişimin sınırlanması,
- Kanun'dan kaynaklanan uygulamalara ilişkin olarak iç politikaların düzenlenmesi ve bunlara uyumun sağlanması,
- Çalışanların Kanun ve bundan kaynaklanan şirket uygulamalarına ilişkin olarak eğitilmesi,
- Alınan idari ve teknik önlemlere ilişkin olarak düzenli aralıklarla denetim sağlanması.

İşbu Politika, gerekli görüldüğü hallerde Bantaş tarafından revize edilebilir. Politika'nın en güncel haline <http://www.bantastr.com/> internet sitemizden ulaşabilirsiniz.

Çalışan Adayı'nın Adı Soyadı:

Tarih:

İmzası: